



**40-urige werkweek kán aanleiding zijn om werkdruk aan te pakken**

## ‘Het zijn keuzes van de school’

Bevraag je leraren over hun werkdruk, dan is de kans vrij groot dat ze spontaan de invoering van de 40-urige werkweek noemen als werkdrukverhogende factor. ‘Vakantie inleveren om werkdruk te verminderen was het slechtste idee ooit!’ schrijft een lid. Leerkracht Bart Audenaerd vertelt over zijn eigen werkdruk en CNV Onderwijs-onderhandelaar Joop Witteveen ruimt misverstanden uit de weg.

# FEITEN EN FABELS 40-URIGE WERKWEEK



## WERKDAG

### FABEL

Iedere werkdag is altijd 8 uur per dag.

### FEIT

Dat een werkdag perse 8 uur moet zijn is niet waar. Dit kan ook meer of minder dan 8 uur zijn.

## WERKDruk

Een 40-urige werkweek vermindert de werkdruk.

Door de 40-urige werkweek wordt beter zichtbaar hoeveel uren er gewerkt wordt. Dat kan aanleiding zijn op school te praten over wat er allemaal gedaan wordt, of dat op de goede manier gebeurt en of dat allemaal wel noodzakelijk is. De uitkomst van het gesprek zou moeten leiden tot minder werkdruk.

## BASISMODEL EN OVERLEGMODEL

Het bestuur heeft besloten het overlegmodel in te voeren en bepaalt dat er straks 5 dagen van 8 uur op school moet worden gewerkt.



Het invoeren van het overlegmodel en/of het wijzigen van het aantal te werken uren per dag heeft altijd de instemming van de P(G)MR nodig. Vervolgens moet het invoeringsplan voorgelegd worden aan de MR en moet ten minste 50 procent van het personeel op schoolniveau akkoord gaan met het invoeringsplan. Zo niet, dan wordt gewerkt volgens het basismodel en geldt het inzetbaarheidschema in de cao.

## VAKANTIEVERLOF



Er is veel minder vakantie. Per schooljaar moet twee weken in de vakanties van de leerlingen worden doorgewerkt.

Voorheen liep het vakantieverlof van werknemers gelijk aan die van de 12 weken schoolvakantie van de leerlingen. De 428 uur vakantieverlof (bij een fulltime dienstverband) is totaal 10,7 weken vakantieverlof. Dat betekent dat er 1,3 week, oftewel 6,5 dag in de vakanties van de leerlingen moet worden gewerkt.

In de vorige cao stond al dat je drie dagen kon worden teruggeroepen in de zomervakantie. Met een 40-urige werkweek is er uiteindelijk 3,5 dag meer die in de vakanties van de leerlingen moet worden gewerkt. Maar er staat nog eens dat deze dagen feitelijk op school moeten worden doorgebracht. Er zijn besturen die hier een studiedag inplannen of werk dat niet tijd- en plaatsgebonden is.

## COMPENSATIE-(VERLOF) EN ADV

Het compensatieverlof bestaat met de invoering van de 40-urige werkweek niet meer, ook niet voor werknemers met een maximale lessentaak. Ook de adv is straks verdwenen.

Indien in overleg tussen de werkgever en werknemer wordt besloten dat individuele werknemers meer dan de maximale lessentaak lesgeven, moet dit worden gecompenseerd. Dit mag in tijd, maar ook door het aantal taken dat de werknemer moet verrichten te beperken. De werknemer geeft dan meer les, maar voert minder taken uit. Op deze wijze hoeft er niet te worden gecompenseerd in tijd, de werknemer werkt dan niet meer dan 40 uur per week (bij WTF 1).

De adv bestond al jaren niet meer. Met het indertijd verlagen van de normjaartaak naar 1.659 uur werkte iedereen circa 131 uur minder. Dit was de compensatie voor het verdwijnen van de adv.



bron: CNV Onderwijs  
vormgeving: studio zipper





## FABELTJE

‘De nieuwe cao zou werkdruk verminderen. Het is een fabeltje’, schrijft een respondent in de werkdruk-enquête. ‘Bij ons wordt die misbruikt om ons nog meer te dwingen te lopen in het gareel van de Stichting. En als het je niet aanstaat, dan ga je toch lekker weg.’ En een ander: ‘De nieuwe cao zou werkdrukverlagend moeten werken. Ik heb gemerkt dat er meer gehamerd wordt op het maken en verantwoorden van uren en het behalen van taakuren. Er is minder eigen verantwoordelijkheid en er wordt vaker verwacht dat je op bepaalde momenten terugkomt. Zo zijn er al dertien vrije dagen weggesnoept en veranderd in verplichte terugkomdagen.’

## THUIS

CNV Onderwijs-onderhandelaar Witteveen reageert: ‘Dat er bij een 40-urige werkweek op meer dagen gewerkt moet worden dan bij een 42-urige werkweek is duidelijk. Dat betekent dat er ook werkdagen gepland moeten worden op het moment dat de leerlingen vakantie hebben. Er staat alleen nergens in de cao dat al die dagen ook op school doorgebracht moeten worden. Je kunt ook thuis heel goed lessen of projecten voorbereiden. Het is een keuze die de school zelf maakt. Als je het daar niet mee eens bent, kun je proberen die afspraak via de personeelsgeleding van de MR weer te veranderen. Ook de verplichting om elk uurtje te verantwoorden is nergens te vinden in de cao. Sterker nog’, met nadruk ‘de cao gaat uit van vertrouwen in de medewerker die in een functionerings-gesprek verantwoording aflegt over wat er gedaan is en hoe dat gedaan is.’ ■